
文部科学省平成29年度大学改革推進等補助金(大学改革推進事業)選定取組

課題解決型高度医療人材養成プログラム

教育用電子カルテ活用による人材養成事業

令和元(2019)年度事業報告書

宮崎大学医学部附属病院
病院IR部



報告書 内容

- 【1】事業一覧とスケジュール
- 【2】経営改善アカデミーの開催
- 【3】中間評価について
- 【4】経営改善アカデミーの実施評価

参考

- 評価委員会 名簿



【1】事業一覧とスケジュール(計画)

①	4月～3月 開発・分析会議の開催
②	4月～3月 経営改善アカデミー普及のための活動
③	9月、3月 事業推進本部会議の開催
④	5月、11月 経営改善セミナーの開催
⑤	5月、11月 経営改善アカデミーの開催
⑥	3月 事業の外部評価のための事業点検・評価委員会の開催
⑦	3月 事業の広報のための年度事業報告書作成



【2】経営改善アカデミーの開催

令和元(2019)年度 アカデミー実施

	2019年度	
日付	通算2回目	通算3回目
開催場所	福岡	広島
グループワーク実施日	8月10日	11月2日
発表会実施日	9月20日	12月6日

経営改善アカデミーの開催 つづき

■経営改善分析アカデミーin福岡 申込者一覧

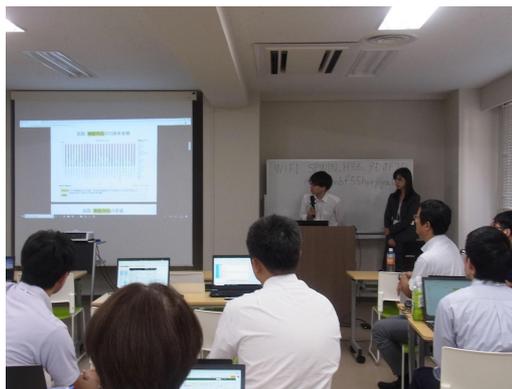
No.	県	施設名	参加者名	部署	役職
1	大阪	国家公務員共済組合連合会 大手前病院		用度課	課長
2				医事課	課長
3				会計課	課長
4				経営企画課	
5				用度課	
6				医事課	
7	広島	国家公務員共済組合連合会 広島記念病院		医事課	
8				医事課	係長
9				医事課	
10				会計課	
11	福岡	福岡大学病院		庶務課	
12				庶務課	
13				医事課	
14	長崎	国家公務員共済組合連合会 佐世保共済病院		経理課	課長
15				診療情報管理室	課長
16				医事課	主任
17	広島	福山市民病院		経営企画課	主事
18				医事課	主事

経営改善アカデミーの開催 つづき

■経営改善分析アカデミー in 広島 申込者一覧					
		5施設		15名	
No	県	施設名	参加者名	部署	役職
1	広島	広島大学病院		経営企画	主査
2				経営企画	グループ員
3				病歴管理	主査
4	広島	広島市立安佐市民病院		企画管理係	主事
5				経理係	主事
6				医事課	主事
7	広島	国家公務員組合共済連合会 呉共済病院		総務課	課長
8				診療情報管理課	課長
9				会計課	課長代理
10	広島	広島市立広島市民病院		企画課	係長
11				企画課	主事
12				医事課	主事
13	広島	中国労災病院		医事課	係長
14				経営企画課	

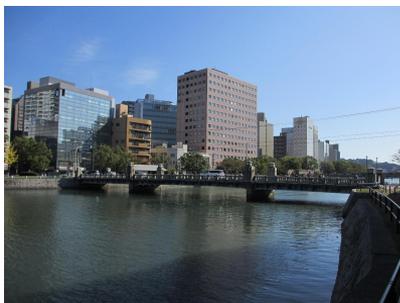
経営改善アカデミーの開催 つづき

第2回 経営改善アカデミー in 福岡



経営改善アカデミーの開催 つづき

第3回 経営改善アカデミー in 広島





【3】中間評価について

【別添1】

「課題解決型高度医療人材養成推進委員会」所見

令和2年3月11日

1. 事業の概要

健康長寿社会の実現や、国民からの多様な医療ニーズに対応していくためには、国民が安心して質の高い医療を受けられる医療提供を構築するとともに、医療現場の様々な諸課題に対応していく必要がある。

本事業では、医療現場等で課題となっている事柄に貢献できる人材の養成を公募テーマに設定し、これについて大学が新たに取組を開始することで、全国の大学・大病院における人材養成機能を一層強化し、我が国が抱える医療現場の諸課題等に対して、科学的根拠に基づいた医療を提供でき、健康長寿社会の実現に寄与できる優れた医療人材を養成することを目的として、平成26年度より、大学自らが体系立てられた特色ある教育プログラム・コースを構築し、全国に普及させる取組を支援し、これからの時代に応じた医療人材の養成を推進している。

平成29年度からは、新たに「病院経営支援に関する領域」を設け、大学・附属病院において、大病院の使命や特殊性、地域における医療課題を踏まえ、地域の実情に応じた病院経営戦略の企画・立案能力を兼ね備えた医療人材の養成に取り組む大学を支援している。

2. 中間評価で確認できた成果

本委員会では、今年度3年目を迎えた「病院経営支援に関する領域」における取組の進捗状況や成果を検証し、評価結果を各大学にフィードバックすることにより、今後の事業の推進に役立てることを目的として中間評価を行った。

教育プログラム・コースの構築状況については、令和元年9月末時点で、テーマ①及び②の合計で、本事業の実施により新たに開設された14の教育プログラム・コースにおいて、学部生、大学院生、社会人など、それぞれの能力に応じた多彩な教育プログラム・コースが展開され、受講生の数は500人を超えている。

また、各大学の取組内容においては、本事業の成果の効率的な普及・促進に向けた特色のある教材の開発に取り組むなど、地域の実情に応じた質の高い医療体制の確保につながることが期待される取組が見られた。

なお、各取組により、人材養成の領域や事業計画、連携大学の有無、地域の実情等がそれぞれ異なることから、今回の中間評価は各取組の内容を比較して優劣をつけるものではなく、各取組が掲げた当初計画の進捗状況や本事業の目標が達成できるか否かを評価したものであることに御留意いただきたい。

3. 現状の課題

一方で、取組によっては、例えば以下のような課題もある。

- (1) プログラム・コースによって、受講者数が目標に達しておらず、有効な改善策が講じられていない。
- (2) 本事業の成果を他大学等に対して、広く普及・促進させるための広報戦略や分かりやすい情報発信が十分でない。
- (3) 補助期間終了後の事業の継続のための検討状況が十分でない。

4. 今後の期待

本事業の趣旨に沿った優れた人材を多数輩出するため、今後、各大学には、今回の中間評価結果における本委員会のコメントや、以下に記載の事項等を踏まえ、取組の一層の推進を期待する。

- (1) 本事業の成果に係る積極的な広報戦略を立案するとともに、これに基づく効果的な活動を展開すること。
- (2) 他大学への普及・促進を見据えた、新たな知見を含む教材・マニュアル等の充実を図ること。
- (3) 補助期間終了後の事業の継続のための具体的なかつ実現可能性の高い計画を策定し、推進すること。



【4】経営改善アカデミーの実施評価

受講前後の能力をルーブリック方式で評価し、すべての項目で改善が得られた

	問1	問2	問3	問4
	[A]経営分析の知識、スキルの獲得について	[B]課題発見能力について	[C]課題解決策の企画能力について	[D]経営改善策のプレゼン能力について
レベル1	経営分析に関する知識や、スキル(分析システムを使えるなど)がない。(素人レベル)	病院の経営上の課題を発見する能力がない。たまたま発見することはあっても系統的に探索することができない。やり方が分からない。(素人レベル)	病院の課題解決策を企画する能力がない。やり方が分からない。(素人レベル)	病院執行部や診療科の医師に対して、経営分析結果や課題解決策を説明できない。やり方がわからない。(素人レベル)
レベル2	経営分析に関する知識や、スキル(分析システムを使えるなど)があるが不十分である。(半人前レベル)	病院の経営上の課題を発見する能力をある程度有しているが、自身が主導して行うことができない。(半人前レベル)	病院の課題解決策を企画する能力をある程度有しているが不十分である。自身が主導して行うことができない。(半人前レベル)	病院執行部や診療科の医師に対して、経営分析結果や課題解決策を説明できるが十分ではない。自身が主導して行うことができない。(半人前レベル)
レベル3	経営分析に関する知識や、スキル(分析システムを使えるなど)が十分あり、自身が主導して行える。業務を任してもらえ。(一人前レベル)	病院の経営上の課題を発見する能力を十分有しており、自身が主導して行える。業務を任してもらえ。(一人前レベル)	病院の課題解決策を企画する能力を十分程度有しており、自身が主導して行える。業務を任してもらえ。(一人前レベル)	病院執行部や診療科の医師に対して、経営分析結果や課題解決策を自身が主導して十分説明できる。(一人前レベル)
レベル4	経営分析に関する知識や、スキル(分析システムを使えるなど)が十分あり、部下等を指導できる。(指導者レベル)	病院の経営上の課題を発見する能力を十分有しており、部下等を指導できる。新たな方法を取り入れることもできる。(指導者レベル)	病院の課題解決策を企画する能力を十分有しており、部下等を指導できる。(指導者レベル)	病院執行部や診療科の医師に対して、経営分析結果や課題解決策を十分説明し、内容が妥当であれば説得できる。部下等のプレゼンを指導できる。(指導者レベル)
受講前	1.82	2.00	2.00	1.64
受講後	2.00	2.15	2.05	2.10



評価委員会 名簿

	文部科学省 平成29年度大学改革推進等補助金（大学改革推進事業）選定取組	
	課題解決型高度医療人材養成プログラム	
	「教育用電子カルテ活用による人材養成事業」	
	評価委員会メンバー	
	<input checked="" type="checkbox"/> 評価委員 <input type="checkbox"/> 陪席者	
	取組に直接関わる者	
<input checked="" type="checkbox"/>	浅田 祐士郎	事業統括 宮崎大学医学獣医学総合研究科 研究科長
<input checked="" type="checkbox"/>	荒木 賢二	リーダー 宮崎大学医学部附属病院 病院IR部 教授
<input checked="" type="checkbox"/>	山崎 友義	サブリーダー 宮崎大学 医学部附属病院 病院IR部
<input checked="" type="checkbox"/>	小松 弘幸	教育手法の開発・評価 宮崎大学 医療人育成支援センター 副センター長（教授）
<input type="checkbox"/>	小川 泰右	データサイエンティスト 宮崎大学 医学部附属病院 病院 IR部
<input type="checkbox"/>	松尾 亮輔	データサイエンティスト 宮崎大学 医学部附属病院 病院 IR部
<input type="checkbox"/>	長友 陽子	広報 宮崎大学 医学部附属病院 病院 IR部 事務補佐員
	外部有識者	
<input checked="" type="checkbox"/>	竹下 晋司	宮崎市郡医師会病院 事務次長
<input checked="" type="checkbox"/>	柚木 大介	有限責任監査法人トーマツ
<input checked="" type="checkbox"/>	木村 哲二	株式会社NTTデータ
	業務委託先	
<input type="checkbox"/>	高橋 良太	株式会社コア・クリエイトシステム
<input type="checkbox"/>	安波 土志夫	株式会社コア・クリエイトシステム
<input type="checkbox"/>	豊島 雄太	株式会社NTTデータ
<input type="checkbox"/>	稲垣 稔之	株式会社NTTデータ
<input type="checkbox"/>	安藤 文彦	株式会社MISANE(みさね)
	事務	
<input type="checkbox"/>	山本 英子	宮崎大学 医学部総務課
<input type="checkbox"/>	安藤 祥二	宮崎大学 医学部管理課
<input type="checkbox"/>	野村 あゆみ	宮崎大学 医学部学生支援課
<input type="checkbox"/>	進藤 功一	宮崎大学 医学部学生支援課
	(評価委員：五十音順、令和2年3月現在)	